

# Parcours Humania : *des outils de coach dans mon conseil*

## Contexte :

Ambition de consolider le leadership du groupe Chambres d'Agriculture en matière de Conseil appliqué à la MultiPerformance.  
Engagement dans le conseil de transition face aux évolutions du monde agricole.

Le conseiller du XXIème siècle doit :

- **Etre capable d'ajuster son attitude face à l'agriculteur suivant les différents moments d'un échange**
- **En adaptant la communication à chacun**

## Finalités :

- ✓ Acquérir une posture et des outils utilisés par des coachs, en complément des postures de conseil et d'accompagnement classiques.
- ✓ S'imprégner de la posture de coaching : ses enjeux, ses atouts, ses contraintes, sa pertinence

## Objectifs de la formation :

- ✓ Développer une posture de coach/d'accompagnement dans son conseil
- ✓ Différencier les différents types d'accompagnement : conseil, coaching, médiation, ... et savoir les prescrire à bon escient.
- ✓ Mieux se connaître et prendre du recul sur son mode de fonctionnement

## Public cible :

Le cycle s'adresse à des conseillers et experts souhaitant :

- ❖ S'appuyer encore et toujours sur son expertise de conseiller
- ❖ Développer ses compétences en qualité relationnelles
- ❖ Adopter une posture d'accompagnateur



**reSolia**  
déployons nos talents

# Modalités pédagogiques

## Prérequis :

- Avoir une expérience de conseil
- Entretien préalable entre le Conseiller, le N+1 et un Consultant Resolia pour préciser les attentes

## Choix pédagogique :

- Formation expérientielle

## Intervenants :

- Formateurs Coach

## MOBILISER

- Donner du sens à un changement de posture professionnelle
- Mieux se connaître
- Identifier les ressources disponibles et les mobiliser

## ECOUTER

- Se former à l'écoute globale
- S'approprier l'art du questionnement
- Comprendre ses émotions

## COMPRENDRE

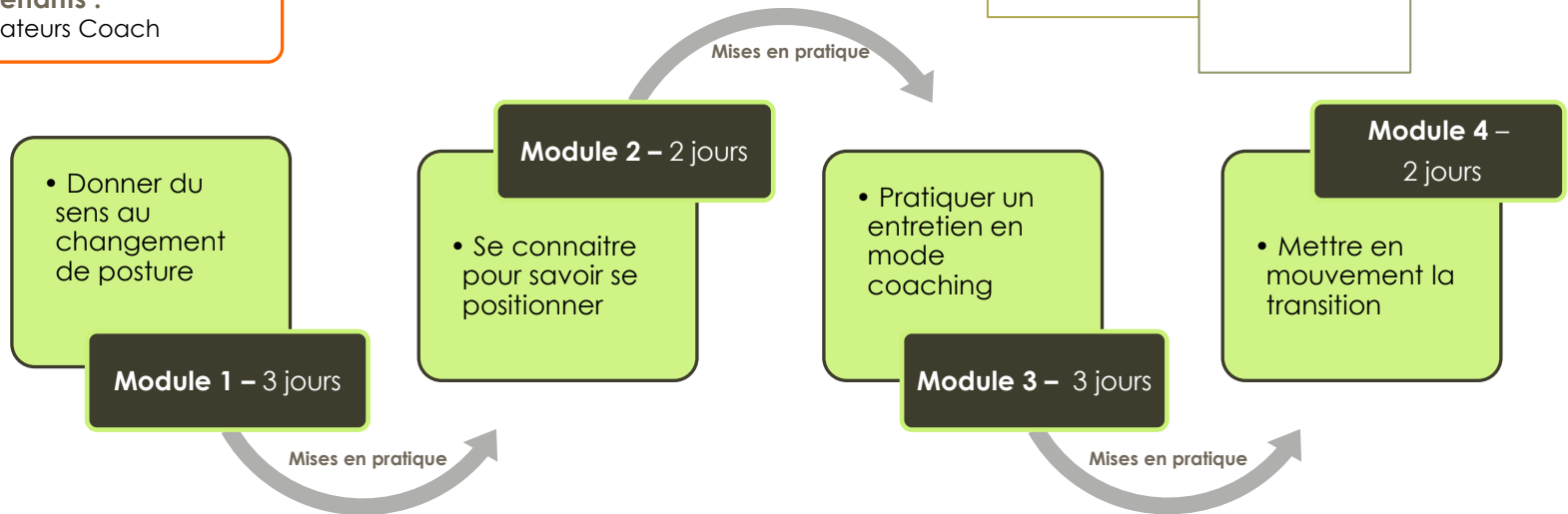
- Repérer les enjeux
- Questionner derrière l'expression spontanée
- Repérer le non-verbal

## FACILITER

- Faciliter l'expression d'autrui
- Faciliter sa compréhension de la situation
- Faciliter les prises de consciences dans la bienveillance

## RESOUDRE

- Favoriser l'émergence de pistes de solutions concrètes et opérationnelles
- Résoudre la problématique



Contacts : Maryline Le Gagneux  
 01 40 64 16 78 / maryline.legagneux@resolia.chambagri.fr  
 Claire Emmenecker  
 01 40 64 16 86 / claire.emmenecker@resolia.chambagri.fr

# Prochaines dates

## PARIS

**Module 1 (3 jours) :** 5 – 6 – 7 juin 2019

**Module 2 (2 jours) :** 9 – 10 juillet 2019

**Module 3 (3 jours) :** 3 – 4 – 5 septembre 2019

**Module 4 (2 jours) :** 16 – 17 octobre 2019

## ANGERS

**Module 1 (3 jours) :** 12 – 13 – 14 juin 2019

**Module 2 (2 jours) :** 10 – 11 juillet 2019

**Module 3 (3 jours) :** 9 – 10 – 11 septembre 2019

**Module 4 (2 jours) :** 24 – 25 octobre 2019

## OCCITANIE (lieu à préciser)

**Module 1 (3 jours) :** 9 – 10 – 11 septembre 2019

**Module 2 (2 jours) :** 4 – 5 novembre 2019

**Module 3 (3 jours) :** 13 – 14 – 15 janvier 2020

**Module 4 (2 jours) :** 9 – 10 mars 2020

**Tarif frais pédagogiques :** 5 500 Euros net de taxe  
Cycle agréé par le Fafsea à hauteur de 45€/h si + 3 ans d'ancienneté  
Pour vous inscrire : [Télécharger le BI 2019 en docx](#)

Attention : Le conseiller ne devient pas un coach  
(pas d'obtention de certificat professionnel de coach)

Contacts : Maryline Le Gagneux  
01 40 64 16 78 / maryline.legagneux@resolia.chambagri.fr  
Claire Emmenecker  
01 40 64 16 86 / claire.emmenecker@resolia.chambagri.fr

**Durée et architecture :**  
10 jours sur 5 à 7 mois en 4 modules

**Possibilité de démarrage  
à la demande**  
Avec 8 participants minimum



**resolia**  
déployons nos talents